



VZOROVÝ DOKUMENT

Konkurenční doložka

/jako součást pracovní smlouvy/

Zaměstnanec se v souladu s ustanovením § 310 zákoníku práce zavazuje, že po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru založeného touto pracovní smlouvou se zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu.

Zaměstnavatel se zavazuje, že oproti tomu zaměstnanci poskytne přiměřené peněžité vyrovnání ve výši jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku zjištěného ke dni skončení jeho pracovního poměru k zaměstnavateli, a to za každý měsíc plnění závazku zaměstnancem. Toto peněžité vyrovnání je splatné vždy měsíčně pozadu za měsíční období na účet zaměstnance výše uvedený.

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že v případě porušení tohoto závazku zaplatí zaměstnanec zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši Zaplacením smluvní pokuty závazek zaměstnance zaniká.

Po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance u zaměstnavatele může zaměstnavatel od této dohody odstoupit.

Zaměstnanec může tuto dohodu vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do 15 dnů po uplynutí jeho splatnosti. V takovém případě tato dohoda zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

Upozornění: Tento vzor není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky nevhodného použití vzorů. Nový soukromoprávní kodex, platný od 1.1.2014, podle nějž jsou vzory tvořeny respektuje ve značné míře svobodnou vůli zainteresovaných subjektů a dává jim nově větší volnost při úpravě vzájemných vztahů. V případě potřeby sepsání dokumentu dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o. .