



VZOROVÝ DOKUMENT

Dohoda o provedení práce

uzavřena v souladu s ustanovením § 75 zákona č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

1.

se sídlem

IČ:

zastoupena

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

2. pan/í

r. č.

bytem

(dále jen „zaměstnanec“) na straně druhé

uzavírají na základě vzájemného konsenzu tuto

dohodu o provedení práce

Článek I. Druh práce

1. Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje provést pro zaměstnavatele práci, spočívající v (dále jen „práce“).

Článek II. Místo a doba výkonu práce

1. Místem výkonu práce je

Upozornění: Tento vzor není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky nevhodného použití vzorů. Nový soukromoprávní kodex, platný od 1.1.2014, podle nějž jsou vzory tvořeny respektuje ve značné míře svobodnou vůli zainteresovaných subjektů a dává jim nově větší volnost při úpravě vzájemných vztahů. V případě potřeby sepsání dokumentu dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o. .



VZOROVÝ DOKUMENT

2. Tato dohoda je uzavřena na dobu určitou, a to od do

Článek III. Rozsah výkonu práce

1. Zaměstnanec bude práci vykonávat v nepravidelné pracovní době. K výkonu práce se zaměstnanec dostaví na základě předchozí žádosti zaměstnavatele.
2. Práci specifikovanou v čl. I. této dohody bude zaměstnanec vykonávat pro zaměstnavatele v určených dnech od hod. do hod.
3. Rozsah výkonu práce dle této dohody nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok.

Článek IV. Odměna

1. Zaměstnanci náleží za vykonanou práci odměna ve výši Kč (slovy: korun českých) za každou jednu (1) hodinu odvedené práce.
2. Odměna je splatná do dne následujícího kalendářního měsíce.
3. Z odměny bude zaměstnavatel provádět srážky dle příslušných právních předpisů.

Článek V. Závěrečná ujednání

1. Jakékoliv změny či doplňky této dohody je možné činit po vzájemné dohodě smluvních stran, a to písemnou formou, jinak jsou neplatné.
2. Tato dohoda, jakož i právní vztah z ní vyplývající se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a jeho prováděcími předpisy.
3. Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel zpracovával jeho osobní údaje včetně rodného čísla a aby uváděl jeho rodného číslo na pracovněprávních dokumentech.
4. Smluvní strany výslovně prohlašují, že případné spory vyplývající z této dohody se budou řešit dohodou. Nedojde-li k dohodě a vznikne-li spor, pak při řešení sporů budou smluvní strany postupovat v souladu s obecně závaznými právními předpisy, především pak v souladu se

Upozornění: Tento vzor není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky nevhodného použití vzorů. Nový soukromoprávní kodex, platný od 1.1.2014, podle nějž jsou vzory tvořeny respektuje ve značné míře svobodnou vůli zainteresovaných subjektů a dává jim nově větší volnost při úpravě vzájemných vztahů. V případě potřeby sepsání dokumentu dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o. .



VZOROVÝ DOKUMENT

zákoníkem práce.

5. Tato dohoda o provedení práce se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nich každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
6. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměly a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toto připojují svoje vlastnoruční podpisy.

Vdne

Vdne

.....

zaměstnavatel

.....

zaměstnanec