



VZOROVÝ DOKUMENT

PRACOVNÍ SMLOUVA

uzavřená dle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

1.

se sídlem

IČ:

zastoupena

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

2.

dat. nar.....

bytem.....

(dále jen „zaměstnanec“) na straně druhé

uzavírají na základě vzájemného konsenzu tuto

pracovní smlouvu:

Článek I.

1. Zaměstnavatel přijímá zaměstnance do hlavního pracovního poměru na uvedený druh práce:
2. Zaměstnanec nastoupí do práce dne:
3. Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou/dobu určitou v délce ... roku/let.
4. Místem výkonu práce je

Upozornění: Tento vzor není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky nevhodného použití vzorů. Nový soukromoprávní kodex, platný od 1.1.2014, podle nějž jsou vzory tvořeny respektuje ve značné míře svobodnou vůli zainteresovaných subjektů a dává jim nově větší volnost při úpravě vzájemných vztahů. V případě potřeby sepsání dokumentu dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o. .



VZOROVÝ DOKUMENT

5. Rozsah pracovního poměru činí hodin týdně
6. Sjednává se zkušební doba v délce 3/6 měsíců. Během této zkušební doby může být pracovní poměr oběma stranami kdykoliv zrušen i bez udání důvodu.
7. Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci měsíční hrubá mzda ve výši, - Kč , tato bude zaměstnanci vyplacena v místě výkonu práce do každého dne v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na mzdu.
8. Základní nárok na dovolenou na zotavenou činí ... týdny za kalendářní rok, nebo na její poměrnou část.

Článek II.

1. Zaměstnanec je povinen dodržovat pracovní kázeň, svěřenou práci vykonávat v pracovní době svědomitě a odborně podle svých nejlepších schopností a vědomostí, řídit se příkazy a pokyny vedoucích pracovníků zaměstnavatele a dodržovat právní řád České republiky, ustanovení vnitřních předpisů a jiných směrnic zaměstnavatele, pokud je zaměstnavatel vydá.
2. Zaměstnanec je povinen při výkonu práce dodržovat předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti při práci, předpisy na úseku požární ochrany a ochrany životního prostředí, příp. jiné předpisy vztahující se k jím vykonávanému druhu práce (funkci), s nimiž byl při nástupu seznámen, což stvrzuje svým podpisem na této smlouvě.
3. Zaměstnanec je povinen dodržovat stanovenou pracovní dobu a pracovní kázeň.
4. Zaměstnanec je povinen respektovat oprávněné zájmy zaměstnavatele týkající se jeho majetku, hospodařit s náležitou péčí se svěřenými prostředky a dbát o to, aby majetek zaměstnavatele nebyl poškozen, zničen nebo jinak zneužit.
5. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby jej zaměstnavatel v případě potřeby vyslal na pracovní cestu.

Článek III.

1. Zaměstnavatel je povinen ode dne uzavření pracovní smlouvy přidělovat zaměstnanci práci, odpovídající druhu práce stanovenému touto pracovní smlouvou a platit mu za vykonanou práci řádně a včas mzdu.
2. Zaměstnavatel je povinen trvale vytvářet zaměstnanci podmínky pro úspěšné plnění jeho pracovních úkolů, tj. pracovní, bezpečnostní, sociální a ostatní podmínky, stanovené právními předpisy, nebo touto smlouvou.



VZOROVÝ DOKUMENT

Článek IV.

1. Obě strany berou na vědomí, že práva a povinnosti plynoucí ze sjednaného pracovního poměru upravuje zákoník práce a další pracovněprávní předpisy, jakož i interní předpisy a směrnice zaměstnavatele, pokud je zaměstnavatel vydá. Zaměstnanec podpisem pracovní smlouvy stvrzuje, že byl před uzavřením smlouvy řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z této pracovní smlouvy, zejména s pracovními podmínkami, za nichž má práci vykonávat a pracovní náplní a povinností zaměstnance.
2. Práva a povinnosti smluvních stran, týkající se pracovního poměru, která nejsou výslovně upravena touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce, předpisů jej provádějících a navazujícími obecně platnými právními předpisy.
3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, přičemž zaměstnanec i zaměstnavatel obdrží jedno vyhotovení smlouvy.
4. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodne-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Změna musí být provedena písemně.
5. Obě strany s tímto zněním pracovní smlouvy souhlasí, což potvrzují svým podpisem.

V _____ dne _____

V _____ dne _____

zaměstnavatel

zaměstnanec