**Pozměňovací návrh**

**ke sněmovnímu tisku 109/0,**

**novela zákoníku práce a některých dalších zákonů**

**I)** **Část první, změna zákoníku práce, nově** zní:

 „ČÁST PRVNÍ

**Změna zákoníku práce**

**Čl. I**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 116/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 320/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 185/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 466/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 385/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 155/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 205/2015 Sb., zákona č. 298/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 264/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 460/2016 Sb., zákona č. 93/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 202/2017 Sb., zákona č. 203/2017 Sb., zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 292/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb. a zákona č. 181/2018 Sb., se mění takto:

1. V § 66 odst. 1 větě druhé a § 192 odst. 1 větě první se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.

2. V § 66 odst. 1 větě druhé, § 192 odst. 1, § 192 odst. 5 větě první, § 192 odst. 6 větě první, § 194 větě první a § 301a se číslo „14“ nahrazuje číslem „11“.

3. V § 192 odst. 1 se část věty druhé za středníkem včetně středníku zrušuje.

4. V § 192 odst. 1 větě třetí se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 období 21 kalendářních dnů“ zrušují.

5. V § 192 odst. 1 větě čtvrté se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.

6. V § 192 odst. 3 se slova „i za dobu uvedenou v odstavci 1 části věty druhé za středníkem nebo“ zrušují.

7. V § 192 odst. 5 větě první a § 192 odst. 6 větě první se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.

8. V § 194 se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.

9. V § 271a odst. 1 se věta druhá zrušuje.

10. V § 301a se slova „a v období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.

**Čl. II**

**Přechodná ustanovení**

1. Náhrada mzdy nebo platu v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény), která vznikla přede dnem nabytí účinností tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.

2. Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu dočasné pracovní neschopnosti (karantény), která vznikla přede dnem nabytí účinností tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.“

**II)** **Část třetí, změna zákona o státní sociální podpoře,** nově zní:

**„**ČÁST TŘETÍ

**Změna zákona o státní sociální podpoře**

**Čl. IV**

V § 5 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona 492/2000 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., zákona č. 125/2003 Sb., zákona č. 438/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 124/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 414/2008 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 252/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 395/2015 Sb., zákona č. 188/2016 Sb. zákona č. 449/2016 Sb., zákona č. 200/2017 Sb., zákona č. 407/2017 Sb. a zákona č. 92/2018 Sb., v odstavci 1 písm. b) bod 5 včetně poznámky pod čarou č. 3i zní:

„5. náhrada mzdy, platu nebo odměny nebo sníženého platu nebo snížené odměny od prvního do jedenáctého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény) podle zvláštních právních předpisů3i),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3i) Například § 192 zákoníku práce.“.“.

**III) Část čtvrtá, změna zákona o důchodovém pojištění,** nově zní:

**„**ČÁST ČTVRTÁ

**Změna zákona o důchodovém pojištění**

**Čl. V**

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 19/1996 Sb.,
zákona č. 218/1996 Sb., zákona č. 255/1996 Sb., zákona č. 129/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 254/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 104/1998 Sb., zákona č. 234/1998 Sb., zákona č. 224/1999 Sb., zákona č. 228/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 375/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 188/2001 Sb., zákona č. 346/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 198/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 264/2002 Sb., zákona č. 420/2002 Sb., zákona č. 338/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 439/2002 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 85/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona  č. 521/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 565/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 414/2005 Sb., zákona č. 415/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 461/2006 Sb., zákona č. 462/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 178/2008 Sb., zákona č. 218/2007 Sb., zákona č. 256/2007 Sb., zákona č. 257/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 211/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb. zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 365/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 281/2010 Sb., zákona č. 283/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 314/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 403/2012 Sb., zákona č. 463/2012 Sb., zákona č. 267/2013 Sb., zákona č. 274/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 344/2013 Sb., zákona č. 182/2014 Sb., zákona č. 183/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 212/2016 Sb., zákona č. 213/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 150/2017 Sb., zákona č. 203/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb. a zákona č. 310/2017 Sb. se mění takto:

1. V § 10 odst. 2 část věty třetí za středníkem a v § 10 odst. 3 část věty první za středníkem se nahrazují slovy: „za období nároku na výplatu nemocenského se přitom považuje též období prvních 11 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény), za které se nemocenské osobám samostatně výdělečně činným nevyplácí.“.
2. V § 65 odst. 1 větě druhé se slova „první 3 dny, po které se náhrada mzdy nevyplácí, a“ včetně poznámky pod čarou 25c) zrušují.“.

Čl.

**Přechodné ustanovení**

Pro účely § 65 zákona č. 155/1995 Sb. se za pobírání mzdy v období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona považují i první 3 dny, po které nebyla náhrada mzdy vyplácena podle § 192 odst. 1 části věty druhé za středníkem zákona č. 262/2006 sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.“

**IV) K části páté, změna zákona o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu**

**IV. 1:** Před bod 1 se vkládá nový bod X., který zní:

„X.V § 34 odst. 4 větě první se číslo „14“ nahrazuje číslem „11“.

**IV.2:** Bod 3. zní**:**

„3.  V § 34 odst. 4 se věta druhá nahrazuje větou: „Ostatním představitelům a poslancům Evropského parlamentu přísluší v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény) do jedenáctého kalendářního dne plat za každý kalendářní den ve snížené výši, a to ve výši 60 % jedné třicetiny platu.“.

**IV.3:** Bod 4. zní:

 „4. V § 34 odst. 4 větě šesté se slovo „čtrnáctého“ nahrazuje slovem „jedenáctého“ a slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne“ se zrušují.“.

**IV.4:** Čl.VII, Přechodné ustanovení, zní:

„**Čl.VII**

**Přechodné ustanovení**

Plat ve snížené výši příslušející představiteli, poslanci Evropského parlamentu a soudci v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény), která vznikla přede dnem nabytí účinností tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídi dosavadními právními předpisy.“.“.

**V) Část sedmá, změna zákona o obcích (obecní zřízení),** nově zní:

**„**ČÁST SEDMÁ

**Změna zákona o obcích (obecní zřízení)**

**Čl. X**

V § 72odst.7 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona č. 313/2002 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 364/2011 Sb. a zákona č. 99/2017 Sb., se věta první nahrazuje větou: „Uvolněnému členovi zastupitelstva obce náleží od prvního do jedenáctého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény odměna ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny za každý kalendářní den.“.

**Čl. XI**

**Přechodné ustanovení**

Odměna uvolněného člena zastupitelstva obce v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény), která vznikla přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.“.

**VI) Část osmá, změna zákona o krajích (krajské zřízení)**, zní:

**„**ČÁST OSMÁ

**Změna zákona o krajích (krajské zřízení)**

**Čl. XII**

V § 47 odst. 7 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění zákona č. 231/2002 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 364/2011 Sb. a zákona č. 99/2017 Sb., se věta první nahrazuje větou: „Uvolněnému členovi zastupitelstva náleží odměna od prvního do jedenáctého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny za každý kalendářní den.“.

**Čl. XIII**

**Přechodné ustanovení**

Odměna uvolněného člena zastupitelstva kraje v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény), která vznikla přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.“.

**VII) Část devátá, změna zákona o hlavním městě Praze**, zní:

**„**ČÁST DEVÁTÁ

**Změna zákona o hlavním městě Praze**

**Čl. XIV**

V § 53 odst. 7 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění zákona č. 145/2001 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 99/2017 Sb. a zákona č. 225/2017 Sb., se věta první nahrazuje větou: „Uvolněnému členovi zastupitelstva hlavního města Prahy náleží od prvního do jedenáctého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény odměna ve výši 60% jedné třicetiny měsíční odměny za každý kalendářní den.“.

**Čl. XV**

**Přechodné ustanovení**

Odměna uvolněného člena zastupitelstva hlavního města Prahy v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény), která vznikla přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.“.

**VIII) Část desátá, změna zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů,** nově zní:

**„**ČÁST DESÁTÁ

**Změna zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů**

**Čl. XVI**

V § 124 odst. 5 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění zákona č. 530/2005 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb. a zákona č. 326/2009 Sb., písmeno a) zní:

„a) po dobu prvního měsíce neschopnosti ke službě nebo nařízené karantény, nebo“.

**Čl. XVII**

**Přechodné ustanovení**

Služební příjem příslušníka v době neschopnosti ke službě, která vznikla přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a trvá i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.“.

**IX) Část jedenáctá, změna zákona o státní službě,** nově zní:

„ČÁST JEDENÁCTÁ

**Změna zákona o státní službě**

**Čl. XVIII**

V § 128 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, se slova „, s výjimkou prvních 3 dnů, které jsou dny výkonu služby, za které plat při dočasné neschopnosti k výkonu služby nepřísluší“ zrušují.

**Čl. XIX**

**Přechodné ustanovení**

Plat státního zaměstnance v době dočasné neschopnosti k výkonu služby uznané přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, trvá-li i po dni nabytí jeho účinnosti, se řídí dosavadními právními předpisy.“.

**X) Část dvanáctá, změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, zní:

**„**ČÁST DVANÁCTÁ

**Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení**

**a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**

**Čl. XX**

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 113/1997 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 153/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 221/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 503/2012 Sb., zákona č. 11/2013 Sb., zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb. a zákona č. 310/2017 Sb. se mění takto:

1. V § 3 odst. 3 se se za slova „zaměstnanci jsou poplatníky“ vkládají slova „pojistného na nemocenské pojištění a“.

2. V § 5 odst. 1 větě první se slova „na důchodové pojištění“ zrušují.

3.  V § 7 odst. 1 písm. a) se číslo „25“ nahrazuje číslem „24,5“ a číslo „2,3“ se nahrazuje číslem „1,8“.

4. V § 7 odst. 1 písm. b) se číslo „6,5“ nahrazuje číslem „7,1“.

5. V § 7 odst. 1 se na konci textu písmene b) vkládají slova „ z toho 0,6 % na nemocenské pojištění a 6,5 % na důchodové pojištění,“.

6. V § 7 odst. 1 písm. c) bodě 2 se číslo „2,3“ nahrazuje číslem „2,4“.

7. V § 7 odst. 1 písm. e) se číslo „2,3“ nahrazuje číslem „2,4“.“.

**XI) změny dalších zákonů**

Za dosavadní část dvanáctou se vkládají nové části třináctá až sedmnáctá, které znějí:

**„**ČÁST TŘINÁCTÁ

**Změna zákona o nemocenském pojištění**

**Čl. XXI**

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 81/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona  č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 302/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 157/2010 Sb., zákona č. 166/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 410/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 1/2012 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 169/2012 Sb., zákona č. 396/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 14/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 204/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 195/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb. a zákona 92/2018 Sb.se mění takto:

1. V § 18 odst. 7 písm. b), § 23, § 30, § 39 odst. 6, § 56 odst. 3, § 61 odst. 1 písm. j), § 64 odst. 1 písm. o), § 65 odst. 2 písm. c), § 97 odst. 1, § 109 odst. 1 písm. a) bodě 1, § 128 odst. 2 písm. a) a § 129 odst. 1 písm. d) se číslo „14“ nahrazuje číslem „11“.
2. V § 18 odst. 7 písm. b) se část věty za středníkem včetně středníku zrušuje.
3. V § 23 se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dní“ zrušují.
4. V § 26 odst. 1 a v § 28 odst. 1 se číslo „15.“ nahrazuje číslem „12.“.
5. V § 26 odst. 1 se věta druhá zrušuje.
6. V § 28 odst. 1 větě první se část věty za středníkem včetně středníku zrušuje.
7. V § 30 se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 kalendářní dny připadající na období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény“ zrušují.
8. V § 39 odst. 6 se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény“ zrušují.
9. V § 56 odst. 3 větě druhé se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti“ zrušují.
10. V § 61 odst. 1 písm. j) se číslo „14.“ nahrazuje číslem „11.“.
11. V § 65 odst. 2 písm. c) se slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.
12. V § 105 se věta první nahrazuje větou " Příslušný orgán ochrany veřejného zdraví je povinen na předepsaném tiskopisu potvrdit pro účely výplaty dávek a poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny nebo sníženého platu (snížené odměny) po dobu prvních 11 kalendářních dnů karantény, nařízení karantény, její trvání a ukončení a příslušné části tohoto tiskopisu zaslat příslušnému orgánu nemocenského pojištění a předat pojištěnci; trvá-li karanténa déle než 11 kalendářních dnů, je povinen potvrdit její trvání vždy k 11**.** kalendářnímu dni.“
13. V § 128 odst. 2 písm. a) se slova „a v době od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti“ zrušují.

**Čl. XXII**

**Přechodné ustanovení**

Při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) vzniklé přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, trvá-li tato dočasná pracovní neschopnost (karanténa) i po dni nabytí jeho účinnosti, se postupuje podle dosavadních právních předpisů.

ČÁST ČTRNÁCTÁ

**Změna občanského soudního řádu**

**Čl. XXIII**

V § 279 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 263/1992 Sb., zákona č. 24/1993 Sb., zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 367/2000 Sb., zákona č. 370/2000 Sb. a zákona č. 7/2009 Sb. v odst. 2 písm. k) se číslo „14“ nahrazuje číslem „11“ a slova „a od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“ se zrušují.

**Čl. XXIV**

**Přechodné ustanovení**

Při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) vzniklé přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, trvá-li tato dočasná pracovní neschopnost (karanténa) i po dni nabytí jeho účinnosti, se postupuje podle dosavadních právních předpisů.

ČÁST PATNÁCTÁ

**Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**

**Čl. XXV**

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb. , zákona č. 160/1993 Sb. , zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb. , zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 177/2011 Sb., zákona č. 180/2011 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 263/2011 Sb., zákona č. 329/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 348/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., ., zákona č. 401/2012 Sb., zákona č. 403/2012 Sb., zákona č. 274/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 313/2013 Sb., zákona č. 344/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 251/2014 Sb., zákona č. 267/2014 Sb., zákona č. 332/2014 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 47/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 213/2016 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 99/2017 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 195/2017 Sb., zákona č. 203/2017 Sb., zákona č. 259/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb. a zákona č. 92/2018 Sb., se mění takto:

1. V § 13 odst. 2 a v § 83 odst. 2 písm. c) se číslo „14“ nahrazuje číslem „11“.
2. V § 13 odst. 2 a v § 83 odst. 2 písm. c) se slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů“ zrušují.“.

ČÁST ŠESTNÁCTÁ

**Změna zákona o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**

**Čl. XXVI**

V § 3a odst. 4 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 149/1996 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 455/2003 Sb., zákona č. 438/2004 Sb., zákona č. 123/2005 Sb., zákona č. 117/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 500/2012 Sb., zákona č. 344/2013 Sb. a zákona č. 267/2014 Sb., se v písmenu b) část věty za středníkem včetně středníku zrušuje.

**Čl. XXVII**

**Přechodné ustanovení**

Při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) vzniklé přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, trvá-li tato dočasná pracovní neschopnost (karanténa) i po dni nabytí jeho účinnosti, se postupuje podle dosavadních právních předpisů.

ČÁST SEDMNÁCTÁ

**Čl. XXVIII**

**Změna zákona o pomoci v hmotné nouzi**

V § 9 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 259/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 366/2011 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 344/2013 Sb., zákona č. 252/2014 Sb., zákona č. 254/2014 Sb., zákona č. 377/2015 Sb. a zákona č. 367/2016 Sb. se v odst. 1 písm. b) bodě 1. číslo „14“ nahrazuje číslem „11“ a slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 po dobu prvních 21 dnů“ se zrušují.

**Čl. XXIX**

**Přechodné ustanovení**

Při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) vzniklé přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, trvá-li tato dočasná pracovní neschopnost (karanténa) i po dni nabytí jeho účinnosti, se postupuje podle dosavadních právních předpisů.“.

Dosavadní část třináctá, čl. XXI se označuje jako část osmnáctá, čl. XXX.

**XII) Část osmnáctá nově zní:**

„ČÁST OSMNÁCTÁ

**Čl. XXX**

**Účinnost**

Tento zákon nabývá účinnosti 1. července 2019.“.

**DŮVODOVÁ ZPRÁVA**

1. Obecná část
2. **Zhodnocení platného právního stavu, hlavní principy navrhované právní úpravy a nezbytnost navrhované právní úpravy**

Smyslem pozměňovacího návrhu je dopracovat předložený poslanecký návrh na zrušení tzv. „karenční doby“ (tj. doby, po kterou v případě dočasné pracovní neschopnosti se neposkytuje osobě v zaměstnaneckém nebo služebním poměru náhrada mzdy nebo platu, případně plat či jiný příjem), který je předmětem sněmovního tisku 109/0 tak, aby lépe odpovídal závazku přijatému v Programovému prohlášení vlády[[1]](#footnote-2). **Pozměňovací návrh promítá do znění příslušných právních předpisů Variantu III zpracovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR** a předloženou jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody dne 9. května 2018.

Základní parametry této varianty jsou postaveny

1. **na náhradě mzdy ve výši 60 % vyměřovacího základu od prvého dne nemoci** (již je předmětem ST 109/0, který ruší karenční dobu)**,**
2. za současné kompenzace zaměstnavatelům za komplexní zabezpečování této agendy v podobě **zkrácení doby poskytování náhrady mzdy ze 14 na 11 dní** (po uplynutí této doby nastupuje stejně jako dosud dávka nemocenské vyplácená ČSSZ) a **slevy na pojistném odváděném zaměstnavateli na nemocenské pojištění o 0,5 %** (snížení z 2,3 % na 1,8 %, namísto snížení o 0,2 % na 2,1%, které je obsahem ST 109/0 a které rozhodně nepokryje očekávané zvýšené náklady zaměstnavatelů spojené s navrhovaným zrušením karenční doby).
3. Pro vyváženost návrhu a s ohledem na zavedení nových dávek nemocenského pojištění (otcovské, dlouhodobé ošetřovné) a zvýšení samotné nemocenské při dlouhodobé nemoci (na 66 % od 31. dne nemoci a 72 % od 61. dne nemoci) se pak navrhuje znovu zavést **i pojistné na straně zaměstnance ve výši 0,6 %** jeho vyměřovacího základu.

Úprava stávajícího stavu, tj. celkového trvání doby, po kterou v případě dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény poskytuje náhradu mzdy nebo platu zaměstnavatel, a pojistného na nemocenské pojištění, je obsažena konkrétně v těchto obecně závazných právních předpisech:

* zákon č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,
* zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře,
* zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění,
* zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu,
* zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení),
* zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení),
* zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze,
* zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě,
* zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád,
* zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,
* zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění,
* zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi,
* zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (základní úprava sazeb pojistného na nemocenské pojištění).

Podle vyčíslení MPSV předloženého jednání RHSD, by Varianta I. zrušení karenční doby (tj. zrušení karenční doby za současného snížení pojistného na nemocenské pojištění placeného zaměstnavatelem o 0,2 %, jak se navrhuje ve ST 109/0) znamenala pro zaměstnavatele očekávané zvýšené náklady celkem cca 5 mld. Kč (cca 2,9 mld. Kč v důsledku vyplácení náhrady mzdy ve výši 60% během 1.-3. dne DPN, cca 5,1 mld. Kč dodatečných nákladů v důsledků očekávaného zvýšení úrovně DPN a oproti tomu pouze cca 3 mld. Kč úspory na pojistném v důsledku snížení sazby pojistného ze 2,3 % na 2,1 %). Ze stejného materiálu vyplývá, že Varianta III. sice zatíží zaměstnance každý měsíc cca 180 Kč odvodů (pojistné 0,6 % na nemocenské pojištění), současně ale zaměstnancům přináší náhradu mzdy za první 3 dny každé DPN a to k nedávno přijatým legislativní opatřením zvyšujícím nemocenské a zavádějícím nové dávky nemocenského pojištění; straně zaměstnavatelů pak Varianta III. přináší „vyrovnanou bilanci“ (na straně zvýšených nákladů stojí již zmíněných cca 2,9 mld. Kč v důsledku vyplácení náhrady mzdy ve výši 60% během 1.-3. dne DPN a cca 5,1 mld. Kč dodatečných nákladů v důsledku očekávaného zvýšení úrovně krátkodobých DPN[[2]](#footnote-3), oproti tomu úspora cca 1 mld. Kč za výplatu náhrady mzdy/platu za 12.-14. den a cca 7 mld. Kč úspory na pojistném v důsledku snížení o 0,5 %).

Pozměňovací návrh také do určité míry reflektuje další okolnosti znovuzavedení karenční doby po nálezu Ústavního soudu vyhlášeném pod č. 166/2018 Sb. od 1.1.2009. Tehdy totiž bylo mj. zcela zrušeno pojistné na nemocenské pojištění ve výši 1,1% placené zaměstnanci (a dále příspěvek 0,5% na státní politiku zaměstnanosti placený zaměstnanci). Na podporu znovuzavedení pojistného na straně zaměstnance hovoří také skutečnost, že v posledních dvou letech bylo provedeno několik změn na výdajové straně systému nemocenského pojištění (zejména zvýšení nemocenské při dlouhodobé DPN na 66% od 31. dne DPN a na 72 % od 61. dne DPN, ale také zavedení nových dávek otcovské poporodní péče a dlouhodobého ošetřovného), tedy několik opatření ve prospěch pojištěnců, aniž by na tato opatření pojištěnci - zaměstnanci formou odvodu pojistného přispívali.

Pro úplnost lze uvést, že i znovuzavedenou úpravou karenční doby se následně zabýval Ústavní soud - nálezem ze dne 24.4.2012, vyhlášeným pod č. 186/2012 Sb., návrh na zrušení karenční doby zamítl, mj. s těmito závěry:

* „zákonné zakotvení třídenní karenční doby spojené současně s osvobozením zaměstnanců od povinnosti platit pojistné na nemocenské pojištění a na státní politiku zaměstnanosti, není protiústavním omezením práva na hmotné zabezpečení při nezpůsobilosti k práci garantovaného ustanovením čl. 30 odst. 1 Listiny. Ústavní úprava tohoto základního sociálního práva totiž ponechává zákonodárci poměrně (i když nikoli bezmezně) široké pole působnosti, pokud jde o nastavení jeho zákonných parametrů (ustanovení čl. 41 odst. 1 ve spojení s čl. 4 odst. 4 Listiny).
* Napadená úprava prošla testem rozumnosti, který je měřítkem ústavnosti při přezkumu práv vyjmenovaných v ustanovení čl. 41 odst. 1 Listiny, neboť nezasahuje do samotného jádra práva na hmotné zabezpečení při nezpůsobilosti k práci, sleduje legitimní cíl a k dosažení tohoto cíle zvolila racionální a nikoliv svévolné prostředky.“
* Karenční doba v délce 3 dnů „a s ní související výpadek příjmů je sice určitým zásahem do příjmů dotčených osob, avšak nejde o takový zásah, který by onemocnělým osobám okamžitě znemožnil dosažení hmotného standardu postačujícího k vedení důstojného života; dočasně neschopné nevystavuje bezvýchodné situaci“.

V neposlední řadě je cílem pozměňovacího návrhu v souvislosti se změnami v něm navrženými současně zpřesnit některé legislativně technické nepřesnosti ST 109/0 (zejména formulace přechodných ustanovení či vypuštění nyní již překonaného textu k dočasnému nastavení doby výplaty náhrady mzdy/platu na 21 kalendářních dnů v období od 1.1.2012 do 31.12.2013 z některých dalších obecně závazných právních předpisů).

1. **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky a s mezinárodními smlouvami podle čl. 10 Ústavy České republiky**

Návrh zákona i ve znění tohoto pozměňovacího návrhu bude nadále v souladu s ústavním pořádkem, neboť navrhované znovuzavedení pojistného na straně zaměstnance cca v poloviční výši oproti stavu před znovuzavedením karenční doby od 1.1.2009 splňuje kritéria racionality a proporcionality, která reflektoval Ústavní soud v nálezu vyhlášeném pod č. 186/2012 Sb. Jak vyplývá z kalkulací předložených MPSV k výše zmíněné Variantě III., kterou tento pozměňovací návrh zapracovává, navržené snížení pojistného na straně zaměstnavatele a zkrácení výplaty náhrady mzdy/platu v době DPN ze 14 na 11 dnů na rozdíl od ST 109/0 reálně kompenzuje zaměstnavatelům očekávané zvýšené náklady spojené se zamýšleným zvýšením „zákonného standardu ústavního práva občanů na přiměřené hmotné zabezpečení při nezpůsobilosti k práci, zakotveného v čl. 30 odst. 1 Listiny“ v podobě zrušení karenční doby, jak je zmiňuje důvodová zpráva k ST 109/0. Současně jsou navržená opatření v podstatě neutrální i ve vztahu ke státnímu rozpočtu.

Návrh zákona i ve znění tohoto pozměňovacího návrhu bude nadále v souladu se závazky České republiky vyplývajícími z mezinárodních smluv, jimiž je ČR vázána, i s právem EU.

1. **Předpokládaný hospodářský a finanční dosah navrhované právní úpravy na státní rozpočet, na rozpočty krajů a obcí (ostatní veřejné rozpočty)**

Jak vyplývá z kalkulace MPSV k Variantě III., opatření navrhovaná předkládaným pozměňovacím návrhem by měla být z hlediska státního rozpočtu v podstatě neutrální: Očekávané zvýšení nákladů na výplatu nemocenské v důsledku výplaty již od 12. dne DPN je cca 1,6 mld. Kč[[3]](#footnote-4), celkové zvýšení pojistného odváděného zaměstnavatelem a zaměstnancem o 0,1 % z vyměřovacího základu (snížení pojistného na straně zaměstnavatele o 0,5 %, tj. z 2,3 % na 1,8 % a zavedení pojistného na straně zaměstnance ve výši 0,6 % z vyměřovacího základu) by pak mělo přinést cca 1,4 mld. Kč navíc proti současnému výběru pojistného. Realizace opatření navržených předkládaným pozměňovacím návrhem by tedy měla v podstatě pokrýt očekávané dodatečné výdaje státního rozpočtu spojené s navrhovaným posunutím výplaty nemocenské již od 12. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance, popř. by mělo jít o rozdíl pouze cca 200 milionů Kč v neprospěch státního rozpočtu oproti očekávanému „výpadku“ 3 mld. Kč v důsledku prostého snížení pojistného odváděného zaměstnavatelem z 2,3 % na 2,1 %, jak navrhuje ST 109/0).

V této souvislosti je také potřeba zmínit, že přebytek bilance příjmů a výdajů státu na nemocenské pojištění odkazovaný v důvodové zprávě ke ST 109/0 nezohledňuje výše zmíněná opatření ve prospěch pojištěnců/zaměstnanců s dopadem na výdajovou stránku zavedená v nedávné době (zvýšení nemocenské v době dlouhotrvající DPN, zavedení otcovské poporodní péče a dlouhodobého ošetřovného), lze tedy očekávat, že bilance v dalších letech nemusí být zdaleka tak příznivá jako dosud a je vhodné spíše směřovat k rozpočtově neutrálnímu řešení.

Návrh nebude mít hospodářský ani finanční dopad na rozpočty krajů a obcí.

1. Zvláštní část

**K jednotlivým ustanovením**

**K části první – změna zákoníku práce**

**K čl. I a II**

**K bodu 2**

 V souladu s Variantou III zrušení karenční doby, předloženou MPSV na jednání RHSD, se navrhuje zkrátit dobu vyplácení náhrady mzdy/platu zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K ostatním bodům**

Oproti návrhu, který je obsahem ST 109/0, dochází ke spojení dvou bodů a zejména ke zpřesnění formulace přechodných ustanovení.

**K části třetí – změna zákona o státní sociální podpoře**

**K čl. IV**

           Oproti obsahu ST 109/0 (reflexe zrušení karenční doby) pozměňovací návrh reflektuje také navrhované zkrácení doby vyplácení náhrady mzdy/platu zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K části čtvrté – změna zákona o důchodovém pojištění**

**K čl. V**

 Oproti obsahu ST 109/0 (reflexe zrušení karenční doby) pozměňovací návrh reflektuje také navrhované zkrácení doby, za kterou nenáleží osobám samostatně výdělečně činným nemocenské, ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K čl. …**

Změna reflektuje PN č. 1256 k ST 109/0, který uvádí, že vzhledem k tomu, že výplatu důchodu je možno poskytnout i zpětně (a to až 5 roků), je pravděpodobné, že ještě za účinnosti nově navrhované právní úpravy bude třeba aplikovat ust. § 65 zákona č. 155/1995 Sb. v jeho původním znění. Právní předpis proto musí na takovou situaci pamatovat.

**K části páté – změna zákona o platu a dalších náležitostech**

**spojených s výkonem funkce představitelů státní moci**

**a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu**

**K čl. VI**

**K bodu 4**

           Oproti obsahu ST 109/0 (reflexe zrušení karenční doby) pozměňovací návrh reflektuje také navrhované zkrácení doby vyplácení sníženého platu, na který mají nárok představitelé státní moci, soudci a poslanci Evropského parlamentu podle zákona č. 236/1995 Sb., v platném znění, ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K čl. VII**

Návrh zpřesňuje znění přechodného ustanovení, mj. oproti ST 109/0 reflektuje, že představitelé státní moci, soudci a poslanci Evropského parlamentu mají po dobu prvních 14 (nově se navrhuje 11) dnů DPN nebo karantény nárok na plat ve snížené výši, nikoliv na náhradu platu.

**K části sedmé – změna zákona o obcích (obecní zřízení)**

**K čl. X**

 Oproti obsahu ST 109/0 (reflexe zrušení karenční doby) pozměňovací návrh reflektuje také navrhované zkrácení doby vyplácení snížené odměny uvolněného člena zastupitelstva obce ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K čl. XI**

Návrh zpřesňuje znění přechodného ustanovení, mj. oproti ST 109/0 reflektuje, že uvolnění členové zastupitelstva obce mají po dobu prvních 14 (nově se navrhuje 11) dnů DPN nebo karantény nárok na sníženou odměnu, nikoliv na náhradu platu.

**K části osmé – změna zákona o krajích (krajské zřízení)**

**K čl. XII**

 Oproti obsahu ST 109/0 (reflexe zrušení karenční doby) pozměňovací návrh reflektuje také navrhované zkrácení doby vyplácení snížené odměny uvolněného člena zastupitelstva kraje ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K čl. XIII**

Návrh zpřesňuje znění přechodného ustanovení, mj. oproti ST 109/0 reflektuje, že uvolnění členové zastupitelstva kraje mají po dobu prvních 14 (nově se navrhuje 11) dnů DPN nebo karantény nárok na sníženou odměnu, nikoliv na náhradu platu.

**K části deváté - změna zákona o hlavním městě Praze**

**K čl. XIV**

 Oproti obsahu ST 109/0 (reflexe zrušení karenční doby) pozměňovací návrh reflektuje také navrhované zkrácení doby vyplácení snížené odměny uvolněného člena zastupitelstva hlavního města Prahy ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény.

**K čl. XV**

Návrh zpřesňuje znění přechodného ustanovení, mj. oproti ST 109/0 reflektuje, že uvolnění členové zastupitelstva kraje mají po dobu prvních 14 (nově se navrhuje 11) dnů DPN nebo karantény nárok na sníženou odměnu, nikoliv na náhradu platu.

**K části desáté – změna zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů**

**K čl. XVI**

Změna je reflexí PN č. 1256 k ST 109/0; jde o zpřesnění původně navrženého znění v tom smyslu, že napravuje nezamýšlený negativní dopad, který by mohl mít na příslušníky bezpečnostních sborů. Stávající úprava poskytování služebního příjmu příslušníkům bezpečnostních sborů v době neschopnosti ke službě nebo nařízené karantény vychází z toho, že po dobu prvního měsíce neschopnosti ke službě či nařízené karantény se poskytuje náhrada služebního příjmu v plné výši. Výjimkou jsou první tři dny, tedy karenční doba, během níž není v případě neschopnosti ke službě poskytována náhrada služebního příjmu vůbec, a v případě karantény pouze ve snížené 60% výši.

Znění navržené ve ST 109/0 by vedlo nejen k odstranění institutu karenční doby, ale i k tomu, že by oproti současnému stavu byl služební příjem ve snížené 60% výši poskytován po celý první měsíc nařízené karantény namísto jen prvních 3 dnů.

**K čl. XVII**

Návrh zpřesňuje znění přechodného ustanovení, zejména oproti ST 109/0 reflektuje, že příslušník bezpečnostního sboru má podle § 124 odst. 5 zákona 361/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů, v případě neschopnosti ke službě nebo nařízené karanténě nárok na služební příjem ve snížené výši, nejde tedy o náhradu služebního příjmu.

**K části jedenácté – změna zákona o státní službě**

**K čl. XVIII**

 Pozměňovací návrh zpřesňuje znění ST 109/0, který nepřesně cituje zrušovaný text (podle § 128 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů jde o dočasnou neschopnost k výkonu služby, nikoliv o dočasnou pracovní neschopnost).

**K čl. XIX**

Návrh zpřesňuje znění přechodného ustanovení, mj. oproti ST 109/0 reflektuje, že státní zaměstnanec má podle § 128 zákona o státní službě v případě dočasné neschopnosti k výkonu služby nárok na plat (ve snížené výši), nejde o náhradu platu.

**K části dvanácté – změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení**

**a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**

**K čl. XX**

**K bodu 1**

Podle platné úpravy zaměstnanci odvádějí pouze pojistné na důchodové pojištění. S ohledem na navrhované znovuzavedení pojistného na nemocenské pojištění je potřeba toto výslovně uvést ve vymezení obsaženém v § 3.

**K bodu 2**

S ohledem na navrhované znovuzavedení pojistného odváděného zaměstnancem i na nemocenské pojištění je potřeba v textu zákona reflektovat, že jde o vyměřovací základ nejen pro pojistné na důchodové pojištění, ale také pro pojistné na nemocenské pojištění (z kontextu § 3 odst. 3 a § 7 odst. 1 písm. b) je pak jasné, co konkrétně pojem pojistné v § 5 odst. 1 zahrnuje).

**K bodu 3**

Jak je uvedeno v obecné části důvodové zprávy, snížení pojistného na nemocenské pojištění placeného zaměstnavatelem pouze o 0,2 %, jak ho navrhuje ST 109/0, by kompenzovalo očekávané zvýšení nákladů zaměstnavatelů v důsledku zrušení karenční doby ani ne ze 40% (očekávaný rozdíl cca 5 mld. Kč v neprospěch zaměstnavatelů). V souladu s Variantou III, u níž se u zaměstnavatelů očekává vyrovnaná bilance (tj. reálná kompenzace celkového očekávaného zvýšení jejich nákladů v souvislosti se zrušením karenční doby, za současného zkrácení doby výplaty náhrady mzdy/platu ze 14 na 11 dnů DPN/karantény), se proto navrhuje snížení sazby pojistného odváděného zaměstnavateli o 0,5% z 2,3 % na 1,8 %, potažmo tedy snížení celkové sazby pojistného odváděného zaměstnavateli z 25% na 24,5 %.

**K bodům 4 a 5**

Jak už uvedeno v obecné části důvodové zprávy, Varianta III zrušení karenční doby (a tedy vyplácení náhrady mzdy/platu i za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti/karantény), kterou předkládaný PN legislativně zapracovává, předpokládá znovuzavedení pojistného na nemocenské pojištění na straně zaměstnance ve výši 0,6% z vyměřovacího základu tak, aby výsledný rozdíl mezi snížením pojistného na straně zaměstnavatele a pojistným na straně zaměstnance činil 0,1 % ve prospěch státního rozpočtu k vykrytí předpokládaných zvýšených nákladů na výplatu nemocenské již od 12. dne DPN/karantény. Celkové pojistné odváděné zaměstnancem se tak zvýší z 6,5 % na 7,1 %. Současně je potřeba opětovně odlišit, že pojistné 6,5 % je i nadále určeno na důchodové pojištění, a znovuzavedené pojistné 0,6 % je určeno na nemocenské pojištění.

**K bodu 6**

Před zrušením pojistného na straně zaměstnance při znovuzavedení karenční doby byla úprava pojistného nemocensky pojištěných osob samostatně výdělečně činných postavena na principu, že tyto osoby platí pojistné v sazbě odpovídající součtu sazeb pojistného na nemocenské pojištění odváděného zaměstnavatelem a zaměstnancem. Tento princip zachovává i předložený pozměňovací návrh, tj. v souvislosti s navrhovaným souběžným snížením pojistného na straně zaměstnavatele o 0,5 % z 2,3 % na 1,8 % a znovuzavedením pojistného na straně zaměstnavatele v sazbě 0,6 %, se sazba pojistného nemocensky pojištěných OSVČ navrhuje zvýšit o výsledný rozdíl 0,1 %, tj. z dosavadních 2,3 % na 2,4 % z vyměřovacího základu.

**K bodu 7**

Zahraničním zaměstnancem se podle § 3 odst. 6 v zákoně č. 589/1992 Sb. rozumí „zaměstnanec zaměstnavatele, jehož sídlo je na území státu, s nímž Česká republika neuzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, je-li činný v České republice ve prospěch tohoto zaměstnavatele“, přičemž podle téhož ustanovení se zahraniční zaměstnanec nemocensky pojišťuje dobrovolně. Přestože jde o relativně početně nevýznamnou skupinu pojištěnců, z důvodů logické provázanosti (obdobně pojistnému OSVČ by měli platit pojistné v sazbě odpovídající součtu sazeb pojistného odváděného zaměstnavatelem a zaměstnancem) se navrhuje zohlednit změny v pojistném navržené ve Variantě III tak, že se sazba pojistného na nemocenské pojištění odváděné zahraničním zaměstnancem zvyšuje ze 2,3 % na 2,4 %.

**K části třinácté – změna zákona o nemocenském pojištění**

**K čl. XXI**

**K bodům 1, 10 a 12**

V souladu s Variantou III zrušení karenční doby, kterou pozměňovací návrh legislativně zapracovává, se reflektuje navrhované zkrácení doby vyplácení náhrady mzdy/platu zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény pro účely vymezení tzv. vyloučených dnů, vzniku nároku pojištěnce na nemocenskou (po uplynutí 11 dnů DPN/karantény), ale také např. související povinnosti ošetřujícího lékaře oznámit trvání DPN/karantény příslušnému orgánu nemocenského pojištění nebo oprávnění zaměstnavatele kontrolovat místo pobytu zaměstnance v době dočasné pracovní neschopnosti/karantény apod. Ve vztahu k § 105 (bod 12) je pouze jednou z reflektovaných změn. Z opatrnosti se změna řadové číslovky (14. na 11.) navrhuje samostatně.

**K bodům 2, 3, 5 – 9 a 11 -13**

Jedná se o legislativně technickou úpravu, která ruší části ustanovení, která již z časového hlediska ztratila význam. Jde o rozšíření ST 109/0 o další obecně závazný právní předpis, který obsahoval specifickou úpravu pro časové období od 1.1.2012 do 31.12.2013. Ve vztahu k § 105 (bod 12) je pouze jednou z navrhovaných změn.

**K bodu 4**

V důsledku navrhovaného zkrácení doby vyplácení náhrady mzdy/platu zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény je potřeba vymezit i počátek podpůrčí doby nemocenského o 3 dny dříve, tj. z 15. na 12. den.

**K Čl. XXII**

 Navrhované přechodné ustanovení má zajistit zejména správné zohlednění tzv. vyloučených dnů a vymezení podpůrčí doby podle dosavadních předpisů v případě, že dočasná pracovní neschopnost či karanténa vznikla ještě před nabytím účinnosti navržené novelizace, avšak skončí již po nabytí její účinnosti.

**K části čtrnácté – změna občanského soudního řádu**

**K Čl. XXIII**

Navrhované zkrácení doby vyplácení náhrady mzdy/platu zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény je potřeba reflektovat i pro účely vymezení tzv. přednostních pohledávek v rámci výkonu rozhodnutí (potažmo exekuce).

Současně se navrhuje rozšířit okruh obecně závazných předpisů, z nichž má být v souladu s obsahem ST 109/0 vypuštěna nyní již obsoletní specifická úprava pro časové období od 1.1.2012 do 31.12.2013, i o občanský soudní řád.

**K Čl. XXIV**

 Navrhované přechodné ustanovení má zajistit zejména správné zohlednění přednostních pohledávek na náhradu mzdy/platu nebo odměny a sníženého platu nebo snížené odměny v případě, že dočasná pracovní neschopnost/karanténa vznikla ještě před nabytím účinnosti navržené novelizace, avšak skončí již po nabytí její účinnosti.

**K části patnácté – změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**

**K Čl. XXV**

**K bodu 1**

Navrhované zkrácení doby výplaty náhrady mzdy/platu ze 14 na 11 dnů DPN/karantény je vhodné reflektovat i ve vymezení období, za které jsou orgány sociálního zabezpečení oprávněny kontrolovat správnost částek vyplacených zaměstnavatelem a ve vymezení povinnosti zaměstnavatele sdělit příslušné OSSZ, zda vyplácí v prvních dnech DPN/karantény náhradu mzdy/platu nebo odměny nebo snížený plat/sníženou odměnu.

**K bodu 2**

Navrhuje se doplnit okruh obecně závazných předpisů, z nichž má být v souladu s obsahem ST 109/0 vypuštěna nyní již obsoletní specifická úprava pro časové období od 1.1.2012 do 31.12.2013, i o zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

**K části šestnácté – změna zákona o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**

**K Čl. XXVI**

Navrhuje se reflektovat zrušení karenční doby navržené ST 109/0 i v zákoně o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve vztahu k dobám relevantním pro snížení minimálního vyměřovacího základu OSVČ.

**K Čl. XXVII**

Navrhované přechodné ustanovení má zajistit správné zohlednění karenční doby v případě, že dočasná pracovní neschopnost/karanténa OSVČ započala před datem nabytí účinnosti novelizace, ale trvala i po datu nabytí její účinnosti.

**K části sedmnácté – změna zákona o pomoci v hmotné nouzi**

**K Čl. XXVIII**

Navrhované zkrácení doby vyplácení náhrady mzdy/platu či sníženého platu/snížené odměny zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů dočasné pracovní neschopnosti/karantény je potřeba reflektovat i ve vymezení relevantního příjmu pro účely zákona o pomoci v hmotné nouzi v případě DPN/karantény.

Současně se navrhuje rozšířit okruh obecně závazných předpisů, z nichž má být v souladu s obsahem ST 109/0 vypuštěna nyní již obsoletní specifická úprava pro časové období od 1.1.2012 do 31.12.2013, i o zákon o pomoci v hmotné nouzi.

**K čl. XXIX**

Navrhované přechodné ustanovení má zajistit správné vymezení relevantního příjmu pro účely zákona o pomoci v hmotné nouzi v případě, že dočasná pracovní neschopnost/karanténa započala před datem nabytí účinnosti novelizace, ale trvala i po datu nabytí její účinnosti.

**K části osmnácté – Účinnost**

**K čl. XXX**

Navrhuje se posun účinnosti zákona v souladu s programovým prohlášením vlády na 1. červenec 2019, tak aby byla vytvořena potřebná legisvakance pro přípravu všech zúčastněných subjektů na tyto zásadní změny v poskytování náhrady mzdy (platu) a nemocenské v době pracovní neschopnosti.

1. „Od 1. 7. 2019 obnovíme náhradu mzdy v prvních třech dnech pracovní neschopnosti ve výši 60 procent denního vyměřovacího základu a projednáme možnosti, jak tento krok kompenzovat zaměstnavatelům.“ [↑](#footnote-ref-2)
2. Zmíněný podklad MPSV uvádí ve Variantě III nárůst náhrad mezd za první 3 dny DPN (tj. v důsledku zrušení karenční doby) dokonce 5,3 mld. Kč, zatímco zvýšené náklady v důsledku očekávaného zvýšení nemocnosti odhaduje jen na 2,9 mld. Kč (oproti 5,1 mld. Kč ve Variantě I). Je zřejmé, že došlo k záměně těchto čísel (částka náhrad mezd za první 3 dny DPN musí být v obou těchto variantách stejná). Současně je částka 5,3 mld. Kč zřejmě nadsazená: očekávané zvýšení nemocnosti v důsledku zrušení karenční doby se týká pouze krátkodobých DPN, v praxi trvajících maximálně 1 týden až 10 dnů. Pokud tedy MPSV odhaduje zvýšené náklady zaměstnavatelů v důsledku této očekávané zvýšené nemocnosti ve Variantě I (v níž zaměstnavatel platí náhradu mzdy/platu za 14 dnů DPN) na 5,1 mld. Kč, tyto náklady by ve Variantě III (zaměstnavatel platí náhradu mzdy/platu jen za 11 dnů DPN) měly být v podstatě stejné.. [↑](#footnote-ref-3)
3. Nemocenská se vyplácí za kalendářní dny, zatímco náhrada mzdy/platu za pracovní dny. [↑](#footnote-ref-4)