

**Potvrzení**  
**zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti**  
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

**I. Údaje o zaměstnání**

Zaměstnavatel (název): ..... IČ: .....

Adresa: .....

**potvrzuje, že**

pan (paní): ..... datum narození: .....

bytem: .....

**byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):**

- pracovního poměru
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

**Zaměstnání trvalo od ..... do .....**

**a bylo dobou důchodového pojištění** podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění - *interval od-do stačí vyplnit za poslední 3 roky před skončením zaměstnání, u dohody o provedení práce se nevyplňuje*

od ..... do ..... od ..... do .....

od ..... do ..... od ..... do .....

**Z tohoto zaměstnání přísluší**

- odstupné nejméně ve výši trojnásobku průměrného výdělku (§ 67 věta první ZP)
- odstupné nejméně ve výši dvanásobku průměrného výdělku (§ 67 věta druhá ZP)

**II. Údaj o výši průměrného výdělku (neuvádí se u dohody o provedení práce)**

**Průměrný** (popř. pravděpodobný) **čistý měsíční výdělek** zjištěný podle platných právních předpisů činil

**Kč** ....., slovy .....

**III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN**

Zaměstnání  **BYLO**  **NEBYLO** skončeno z některého z níže uvedených důvodů.

*V kladném případě označte křížkem důvod:*

- zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem** (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)
- organizační důvody** (např. § 52 písm. a) až c) ZP)
- zdravotní důvody** (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)
- zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost** vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 písm. b) ZP)
- zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu** (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):  
.....
- zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu** (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):  
.....

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(razítko)

**Upozornění:** Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.

OSÚ

Vzor platný od 1. 1. 2011.