



## VZOROVÝ DOKUMENT

### **Výpověď z pracovního poměru zaměstnavatelem**

.....  
**(dále jen „zaměstnavatel“)**

Pan/í .....  
r.č. ....  
bytem .....

#### DOPORUČENĚ

#### Věc: Rozvázání pracovního poměru výpovědí

Vážený/á .....,

dle pracovní smlouvy ze dne ..... pracujete u společnosti .....  
..... jako .....

Vzhledem k organizačním změnám zaměstnavatele a nemožnosti zaměstnavatele Vás dále zaměstnávat v souladu s Vaší pracovní smlouvou a v souladu s ustanovením § 52 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, stáváte se pro zaměstnavatele nadbytečným.

V souladu s ustanovením § 52 odst. 1 písm. c) zákoníku práce Vám dávám výpověď z pracovního poměru z důvodů výše uvedených ke dni ..... roku .....

Váš pracovní poměr skončí uplynutím dvouměsíční výpovědní lhůty, tj. k ..... (*uved'te poslední den měsíce po uplynutí 2 měsíců*)

Vzhledem k tomu, že k ukončení pracovního poměru dochází z důvodů nadbytečnosti stanovených v § 52 odst. 1 písm. c) zákoníku práce, náleží Vám při skončení pracovního poměru odstupné v souladu s § 67 odst. 1 tohoto zákona, a to ve výši *jednonásobku*

*Upozornění: Vzor smlouvy není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky použití vzorů smluv. V případě potřeby sepsání smlouvy dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o.*



## VZOROVÝ DOKUMENT

*průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval méně než 1 rok/ dvojnásobku průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky/ trojnásobku průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval alespoň 2 roky. Odstupné Vám bude vyplaceno ve výplatním termínu za měsíc ..... (uved'te poslední měsíc, za který bude mzda vyplácena)*

V ..... dne .....

.....  
za zaměstnavatele