



VZOROVÝ DOKUMENT

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

(Pokud zaměstnavatel nevyplatí zaměstnanci mzdu, plat nebo jejich část po dobu delší než 15 dnů od jejich splatnosti, má zaměstnanec právo okamžitě zrušit pracovní poměr a navíc má nárok na odstupné stejné jako u výpovědi)

Společnost.....
.....
.....

V dne

Věc: Okamžité zrušení pracovního poměru

Vážení,

dne jsem uzavřel/a s Vaší společností pracovní smlouvu, na základě které jsem byl/a u Vás zaměstnán/a na pozici

Do dnešního dne mi byla vyplacena pouze část mzdy za měsíc a zbylou část mzdy za měsíc, kterou jsem měl obdržet společně se mzdou za měsíc jsem do dnešního dne neobdržel/a vůbec.

Vzhledem k tomu, že mzda za měsíc byla splatná ke dni a mzda za měsíc ke dni, a tedy Vaše společnost jako zaměstnavatel mi nevyplatila mzdu do 15 dnů po uplynutí termínu její splatnosti,

zrušuji tímto okamžitě výše uvedený pracovní poměr na základě ustanovení § 56 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Pracovní poměr zaniká dnem doručení tohoto okamžitého zrušení.

Zbývající dlužnou část mzdy ve výši Kč společně se zákonným odstupným podle § 67 zákoníku práce mi zašlete na můj bankovní účet uvedený v pracovní smlouvě ze dne, a to nejpozději do

Upozornění: Vzor smlouvy není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky použití vzorů smluv. V případě potřeby sepsání smlouvy dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o.



VZOROVÝ DOKUMENT

S pozdravem

.....
Zaměstnanec

Převzal dne

.....
Zaměstnavatel