



VZOROVÝ DOKUMENT

Konkurenční doložka

uzavřená podle § 310 zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

Společnost:.....
IČ:.....
se sídlem:.....
jednající jednatelem:.....

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan / paní:.....
dat. nar.
trvale bytem:.....
číslo účtu:.....

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají na základě vzájemného konsenzu tuto

konkurenční doložku:

I.

1. Zaměstnanec se v souladu s ustanovením § 310 zákoníku práce zavazuje, že po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru se zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu.

II.

1. Zaměstnanci náleží peněžité vyrovnání ze strany zaměstnavatele, a to ve výši jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku zjištěného ke dni skončení jeho pracovního poměru k zaměstnavateli, a to za každý měsíc plnění závazku zaměstnancem.
2. Toto peněžité vyrovnání je splatné pozadu za měsíční období na účet zaměstnance výše uvedený.

III.

Upozornění: Vzor smlouvy není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky použití vzorů smluv. V případě potřeby sepsání smlouvy dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o.



VZOROVÝ DOKUMENT

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že v případě porušení tohoto závazku zaměstnancem zaplatí zaměstnanec zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši ,- Kč (slovy:.....korun českých).
2. Zaplacením smluvní pokuty závazek zaměstnance uzavřený touto dohodou zaniká.
3. Zaměstnanec může tuto dohodu vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do 15ti dnů po uplynutí termínu splatnosti. V takovém případě tato dohoda zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

IV.

1. Zaměstnavatel může od této dohody odstoupit pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance.

V.

1. Vztahy mezi stranami této smlouvy se řídí platným právním řádem České republiky, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.
2. Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou (2) stejnopisech v českém jazyce. Každá ze stran obdrží po jednom.
3. Jakékoli změny nebo doplňky této dohody je možno provádět jen písemně, se souhlasem obou smluvních stran.
4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly a s jejím obsahem souhlasí. Smluvní strany prohlašují, že tuto dohodu uzavírají ze své vážné a svobodné vůle, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz výše uvedeného prohlášení připojují zástupci smluvních stran své podpisy.

V dne

V dne

.....

.....

Zaměstnanec

Zaměstnavatel

Upozornění: Vzor smlouvy není uzpůsoben individuálním požadavkům jednotlivých případů, a proto společnost Advokátní kancelář Pajerová s.r.o. neodpovídá za případné právní důsledky použití vzorů smluv. V případě potřeby sepsání smlouvy dle individuálních potřeb konkrétního případu kontaktujte prosím AK Pajerová s.r.o.